

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	預防採購爭議及有效解決爭端	
1-2 主辦機關單位	法制局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：張翠怡 職稱：約聘人員 電話：29603456 分機 4246 e-mail：aa4339@ms.ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：蘇琬絢 職稱：主任秘書 電話：(02)29603456 分機 5237 e-mail：ak4402@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：涉及本府採購爭議審議制度）	
1-7 計畫依據	1、政府採購法第 86 條第 1 項。 2、新北市政府採購申訴審議委員會設置要點	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>本府為處理機關與廠商之間之採購爭議，特別設置新北市政府採購申訴審議委員會(以下簡稱本府申訴會)，受理廠商與機關之履約爭議調解案件，並對於廠商之申訴案件予以審議，申請調解與提出申訴者為廠商，尚與性別無涉。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>本府採購申訴會處理廠商與機關之履約爭議調解案件，並對於廠商之申訴案件予以審議，案件雙方當事人為機關與廠商，與性別無涉，無相關統計與分析。</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位(可複選)： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/> 不需要	新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	1、受理本府及所屬各機關、學校採購履約爭議調解及申訴案件，於法定期間內完成審議。 2、邀集本府及所屬各機關、學校承辦採購人員，辦理實務講習。 3、整理分析受理案件類型數據，作為業務參考，以強化紛爭解決機制。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3 5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____ ※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____ 5-6 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。___</p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉，無特定性別作為。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉，無須宣導傳播。</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。	室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。</p>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。</p>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。</p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性

完全/高度相關 部分相關 不相關 說明：申請調解或提出申訴者為廠商，與性別無涉。

7-2 計畫運用性別主流化操作工具

性別意識培力 性別統計 性別分析 性別平等宣導 其他

第二部分-程序參與

本部分由民間性別平等專家學者填寫
 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱
 (<http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)

(一)基本資料

8-1 程序參與期程或時間： 107 年 8 月 18 日至 107 年 8 月 23 日

8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域
 郭玲惠，國立台北大學法律學系教授，性別法、勞動法與民法

8-3 參與方式：會議 性別平等專案小組 書面意見

8-4 業務單位所提供之資料

8-4-1 相關統計資料

有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)
無(應可設法找尋難)

8-4-2 計畫相關資料

有，且具性別目標
有，但無性別目標
無

8-5 計畫/政策與性別關聯之程度

完全/高度相關 部分相關 不相關

(二)主要意見

8-6 受益對象之合宜性

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：本案為主觀機關為受理廠商與機關之履約爭議調解案件，並對於廠商之申訴案件予以審議，因為申請調解與提出申訴者為廠商，原則上難以進行廠商之性別統計。然爭議審議廠商之負責人或承辦同仁是否有性別差異，參與爭議審議之委員是否有性別差異，建議補充分析評估。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 雖然受益對象為廠商而難以有性別比例評估，惟仍應設定無性別差異之目標，並由程序參與著手。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 計畫未能有確保將性別觀點融入之方法或規定說明，建議再補充，除承辦同仁之訓練外，制度面之要求或審查委員之性別比例等等，建議再補充。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性： 雖廠商之性別統計難以進行，但仍應針對同仁與委員之性別平等訓練等等，有相當的資源投入與程序規定。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 初步合宜，依前列建議，補充效益。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 初步合宜，建議再行補充。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 雖然對於廠商之性別比例難以評估，然對於審查委員與承辦同仁或參與同仁之性別比例，仍有統計分析之必要，始能落實無性別差異之性別目標。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本案為主管機關為受理廠商與機關之履約爭議調解案件，並對於廠商之申訴案件予以審議，因為申請調解與提出申訴者為廠商，原則上難以進行廠商之性別統計。然對於審查委員與承辦同仁或參與同仁之性別比例，仍有統計分析之必要，始能落實無性別差異之性別目標。</p> <p>9-2 參採情形： (1) 本府為處理廠商之申訴，以及機關與廠商間之履約爭議，特別設置新北市政府採購申訴審議委員會，受益對象為廠商，非特定性別、性傾向或性別認同者，亦無特定區別與限制。廠商提起申訴或申請調解，於申訴審議部分，由採購申訴審議委員會委員(下稱申訴會委員)，依政府採購法相關法規審議，廠商之負責人性別，對於委員依法審議結果，尚無差異。而於履約爭議調解之過程中，</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

系以達成迅速、公平合理解決採購爭議為目的，廠商代表人之性別，於解決紛爭之過程，亦無差異。

- (2) 有關本府申訴會委員之性別比例部分：本府採購申訴會所辦理者為採購爭議案件，而採購案件以工程採購性質案件比例最高，例如水利工程、機電工程、營建工程等，委員之專長亦須符合前述專業。因受限於傳統上即存有男女比例失衡的特定專長、經驗或職業類型，本府申訴會委員聘任時常遭遇任一性別比率未能達三分之一之困境。惟為確保性別觀點能融入本計畫中，本府仍積極努力往目標邁進。以本屆委員人數共計 17 人，比例為 5 比 12(女性 5 人男性 12 人)，女性比例為 29.41%，相較於上屆，女性委員增加比例 5.8，持續改進中，並將於下屆委員遴聘時，積極尋求更多女性專業人員擔任委員。
- (3) 有關承辦同仁性別統計之部分：本府採購申訴審議委員會承辦同仁，目前辦理人員共計 4 人，男女比率為 1 比 1，能確保性別觀點於承辦過程中融入。如將來政府採購相關法令修正，將承辦人員之性別納入個案審查標準，屆時將積極宣導並具體實踐。
- (4) 本府將持續觀察採購爭議處理程序，參考專家意見，時時確認計畫與性別之關聯性，以落實無性別差異之性別目標。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

107 年 8 月 31 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 1 月 17 日

相關意見或決議：照案通過。