

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	新北市政府國家賠償業務功能強化計畫	
1-2 主辦機關單位	法制局	
1-3 填表人員：■業務承辦人員 □非業務承辦人員 姓名：廖珮伶 職稱：編審 電話：(02)29603456 分機 4219 e-mail：AJ1873@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：蘇琬綯 職稱：主任秘書 電話：(02)29603456 分機 4237 email：AA4295@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性：		
1-5-1 計畫決行（單選）：■府一層決行計畫 / □非府一層決行計畫		
1-5-2 計畫列管（可複選）：□性別平等方針列管計畫 / ■施政計畫 / □一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 □就業、經濟、福利領域 1-6-2 □人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 □教育、文化、媒體領域 1-6-4 □人身安全、環境領域 1-6-5 □健康、醫療、照顧領域 1-6-6 □社會參與領域 1-6-7 ■其他（請簡述計畫涉及領域： <u>國家賠償救濟</u> ）	
1-7 計畫依據	1. CEDAW 條款第 15 條第 1 項規定：締約各國應給予男女在法律面前平等的地位。 2. 年度施政計畫。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 □計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 □計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現
況問題與需求
概述

1. 新北政府國家賠償事件處理要點第2點第3項規定：「各機關應指派熟諳法制業務之專人辦理國家賠償業務。」依此建立各一級機關及區公所國家賠償業務聯繫窗口，期以加強本府國家賠償業務之橫向聯繫。據統計國家賠償業務聯繫窗口，包含本局，共計 59 人。男性人數為 37 人（62.71%），女性人數為 22 人（37.28%），顯示性別比例差距過大之情形。
2. 經統計去(112)年國家賠償請求案件，共計 348 人次，其中男性為 196 人，占比 56.32%；女性 152 人，占比 43.68%。男性請求權人人數略多於女性請求權人。
3. 另國家賠償類型共分為兩類，其一為「公務員於執行職務行使公權力時，因故意或過失不法侵害人民自由或權利」（稱為國賠法第 2 條第 2 項類型），其二為「公共設施設置或管理有安全性有欠缺」（稱國賠法第 3 條第 1 項類型）。
4. 經統計去(112)年總計 313 案，國賠法第 2 條第 2 項共有 127 件，占比 40.58%；國賠法第 3 條第 1 項共有 186 件，占比 59.42%。本市 112 年國家賠償案件以「公共設施設置或管理有安全性有欠缺」居多。其中又以「道路不平、坑洞」、「道路設計不良」、「行道樹倒塌」、「道路施工安全維護不良」及「人行道不平整」為大宗。故道路上公共設施之缺失多為維護管理不當，與性別歧視或性別影響應無直接關係，惟是否因男性為多為自駕車輛或騎摩托車使用道路，所以請求人數較多而有間接之性別影響？不無可能。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>1. 經統計去(112)年國家賠償請求案件，共計348人次，其中男性為196人，占比56.32%；女性152人，占比43.68%。男性請求權人人數略多於女性請求權人。</p> <p>2. 再經統計去(112)年總計313案，國賠法第2條第2項共有127件，占比40.58%；國賠法第3條第1項共有186件，占比59.42%。本市112年國家賠償案件以「公共設施設置或管理有安全性有欠缺」居多。其中又以「道路不平、坑洞」、「道路設計不良」、「行道樹倒塌」、「道路施工安全維護不良」及「人行道不平整」為大宗。故道路上公共設施之缺失多為維護管理不當，與性別歧視或性別影響應無直接關係，惟是否因男性為多為自駕車輛或騎摩托車使用道路，所以請求人數較多而有間接之性別影響？不無可能。</p> <p>3. 惟各一級機關及區公所國家賠償業務聯繫窗口，共計59人。男性人數為37人(62.71%)，女性人數為22人(37.28%)，顯示性別比例差距過大之情形。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	國家賠償關係市民生命、身體、財產之損害填補，處理國賠事件各機關同仁不能鬆懈。而各機關應由熟諳法制業務之專人辦理國家賠償業務，是依法行政最後一哩路最重要的基石，而此基石應由各性別共同組成。各一級機關及區公所國家賠償業務聯繫窗口，共計 59 人。男性人數為 37 人（62.71%），女性人數為 22 人（37.28%），顯示性別比例差距過大之情形，將確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input checked="" type="checkbox"/> 其他，請說明：<u>為加強各機關關於國家賠償業務之了解，除專辦國家賠償業務同仁應定期參加本局舉辦之國家賠償業務講習外，也要確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。</u></p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：</p> <p>_____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 （一）資源與過程		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>已編列年度預算。</u></p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 經統計去(112)年總計 313 案，國賠法第 2 條第 2 項共有 127 件，占比 40.58%；國賠法第 3 條第 1 項共有 186 件，占比 59.42%。換言之，本市 112 年國家賠償案件以「公共設施設置或管理有安全性有欠缺」居多。其中又以「道路不平、坑洞」、「道路設計不良」、「行道樹倒塌」、「道路施工安全維護不良」及「人行道不平整」為大宗。故道路上公共設施之缺失多為維護管理不當，與性別歧視或性別影響應無直接關係，惟是否因男性為多為自駕車輛或騎摩托車使用道路，所以請求人數較多而有間接之性別影響？不無可能。</p> <p>2. 惟各一級機關及區公所國家賠償業務聯繫窗口，共計 59 人。男性人數為 37 人(62.71%)，女性人數為 22 人(37.28%)，顯示性別比例差距過大之情形。為加強各機關關於國家賠償業務之了解，除專辦國家賠償業務同仁應定期參加本局舉辦之國家賠償業務講習外，也要確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____ _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫著重國家賠償業務強化，且經統計性別於國賠案件尚無明顯落差，尚無涉及性別宣導傳播。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫著重國家賠償業務強化，且經統計性別於國賠案件尚無明顯落差，尚無涉及性別友善設施。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p><u>要確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p> <p>_____</p>	
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p><u>確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。從性別參與人數，建立國賠業務性別議題敏感度。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：<u>講習結束後請參訓同仁填寫問卷回饋意見，從而檢討講習活動缺失並研擬改善計畫。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制</p> <p>具體作法：<u>由本局依 114 年機關自行管制計畫作業自行列管。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：113 年 6 月 5 日至 113 年 6 月 7 日
	8-2 專家學者：
	(1) 姓名：張瓊玲
	(2) 職稱：教授
	(3) 服務單位：臺灣警察專科學校海洋巡防科
	專長領域：性別政策與公共政策；人口、婚姻與家庭政策議題；性別主流化政策；性別影響評估擬議與審查；CEDAW 與友善家庭方案；文官體制與人力資源管理
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料
	<input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)
	<input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料
	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標
	<input type="checkbox"/> 有，但無性別目標
	<input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度
	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：合宜
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜
	8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜
	8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜
	8-11 效益評估說明之合宜性：合宜
	8-12 檢視結果之合宜性：合宜

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>本計畫之內容與性別無直接相關，惟於計畫目標中之性別目標亦有提到「將確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。」，亦是有將性別比例的觀念，帶入培育具有國賠專業知識之人才培育中，值得肯定。</p>
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本計畫著重國家賠償業務強化，且經統計性別於國賠案件尚無明顯落差，將確保參與國賠講習人員性別比率，確保單一性別參訓比例不少於 1/3。</p> <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 113 年 7 月 9 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>9-4 提報性平專案小組日期：113 年 9 月 13 日 相關意見或決議：照案通過。</p>